

POROZUMIENIE

zawarte w dniu 28. marca 2018 rok w Jastrzębiu-Zdroju pomiędzy:
Jastrzębską Spółką Węglową S.A. z siedzibą w Jastrzębiu – Zdroju, Al. Jana Pawła II 4

w imieniu i na rzecz której działają:

- Prezes Zarządu - Daniel Ozon
- Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych - Robert Ostrowski
- Zastępca Prezesa Zarządu ds. Technicznych – Tomasz Śledź
- Zastępca Prezesa Zarządu ds. Pracy i Polityki Społecznej - Artur Wojtków

zwaną dalej: **Pracodawcą** lub **Stroną**

a

- Zakładową Organizacją Koordynacyjną NSZZ „Solidarność” JSW S.A.,
- Związkiem Zawodowym „Kadra” Pracowników JSW S.A.,
- Federacją Związku Zawodowego Górników JSW S.A.,

zwanymi dalej: **Reprezentatywnymi Organizacjami Związkowymi** lub **Stroną**

W związku z wnioskami o doprecyzowanie zapisów Porozumienia z dnia 19.02.2018 r., jak również w celu jednolitego uregulowania dla wszystkich pracowników wypłaty ekwiwalentu z tytułu pomocy szkolnych oraz z tytułu zwrotu kosztów przejazdu urlopowego, od 1 marca 2018 roku strony postanawiają, co następuje:

§ 1

Dla wszystkich pracowników zatrudnionych w JSW S.A., na zasadach przedstawionych poniżej, ustala się jednakowe zasady naliczania następujących elementów płacowych:

1. Bilety z Karty Górnika

- 1) Uprawnionymi do biletu są pracownicy dołowi, którzy przepracowali co najmniej 3 lata pod ziemią, bez dnia absencji nieusprawiedliwionej w roku poprzedzającym.
- 2) Ekwiwalent przysługuje raz w roku kalendarzowym pracownikowi oraz członkom rodziny pozostającym na jego utrzymaniu.

- 3) Wysokość ekwiwalentu odpowiada cenie biletu kolejowego za przejazd pociągiem osobowym II klasy na trasie 600 km tam i z powrotem, jednak nie mniej niż 90,00 zł.
- 4) Wypłata ekwiwalentu następuje na wniosek pracownika, pod warunkiem skorzystania przez niego w danym roku kalendarzowym z urlopu wypoczynkowego, przy najbliższej wypłacie wynagrodzeń po jego złożeniu.

2. Pomoce szkolne

- 1) Pracownikom przysługuje raz w roku ekwiwalent na zakup pomocy szkolnych na każde dziecko uczęszczające do szkoły (począwszy od klasy „0”) lub odbywające studia wyższe, które spełnia łącznie następujące warunki:
 - a) pozostaje na utrzymaniu pracownika,
 - b) przed rozpoczęciem roku szkolnego nie ukończyło 25-go roku życia.
- 2) Ekwiwalent na zakup pomocy szkolnych przysługuje w wysokości 300,00 zł
- 3) Wypłaty ekwiwalentu dokonuje się na wniosek pracownika zawierający:
 - a) określenie szkoły, do której uczęszcza dziecko, a w przypadku uczelni wyższej oraz dzieci pełnoletnich pracownik jest zobowiązany dołączyć do wniosku zaświadczenie z uczelni (szkoły) o kontynuowaniu nauki,
 - b) oświadczenie pracownika, że dziecko pozostaje na jego utrzymaniu, a współmałżonek nie pobiera takiego świadczenia w innym zakładzie pracy.
- 4) Wypłata ekwiwalentu następować będzie nie później niż 10 października każdego roku.

§ 2

W celu doprecyzowania zapisów Porozumienia z dnia 19.02.2018 r., strony postanawiają:

1. Do okresu przepracowanego, o którym mowa w § 1 ust. 2, przy wynagrodzeniu za czas choroby, zalicza się okresy zatrudnienia i okresy nieprzepracowane zaliczane do stażu pracy, od którego zależy wymiar urlopu wypoczynkowego.
2. „Dodatek do zasiłku chorobowego”, o którym mowa w § 1 ust. 3, przysługuje do dnia wyczerpania prawa do zasiłku chorobowego.
3. W przypadku pracowników, którzy ukończyli 50 rok życia „dodatek do zasiłku chorobowego”, o którym mowa w § 1 ust. 3, przysługuje począwszy od 15-ego dnia nieprzerwanej niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną.

§ 3


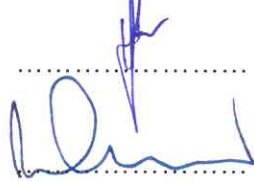
Zapisy § 1 zastępują stosowane w tym zakresie zapisy Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy oraz porozumień.

§ 4

Porozumienie obowiązuje do dnia wejścia w życie jednolitego wewnątrzzakładowego źródła prawa pracy w zakresie wynagrodzeń dla pracowników JSW S.A.

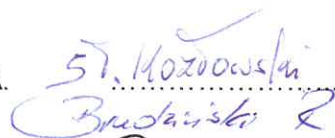
Treść porozumienia odczytano, a Strony potwierdzają podpisami, że jego postanowienia akceptują bez zastrzeżeń.

Zarząd JSW S.A.

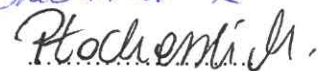

.....

.....
ARTUR WOJTÓW

Reprezentatywne Organizacje Związkowe JSW S.A.

NSZZ „Solidarność” JSW S.A.



ZZ „Kadra” Pracowników JSW S.A.



Federacja ZZ Górników JSW S.A.



