

S T A T U T

Związku Zawodowego

„ KADRA ”

Jastrzębska Spółka Węglowa S.A.

Kopalnia Węgla Kamiennego

„Pniówek” w Pawłowicach .

ROZDZIAŁ - I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

1. Związek Zawodowy „KADRA” Jastrzębska Spółka Węglowa S.A. Kopalni Węgla Kamiennego „Pniówek” w Pawłowicach jest organizacją dobrowolną, samorządną i niezależną od administracji i organizacji politycznych .
2. Związek broni praw i interesów pracowników w zakresie warunków pracy i płacy oraz warunków socjalno – bytowych i kulturalnych. Reprezentuje swoich członków oraz współuczestniczy w kształtowaniu i realizacji zadań społeczno – gospodarczych.

§ 2.

Związek realizuje cele i zadania określone w niniejszym statucie zgodnie z przepisami Konstytucji RP, ustawy o Związkach Zawodowych i innych ustaw oraz ratyfikowanymi przez Polskę konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy.

§ 3.

1. Do Związku mogą należeć :
 - pracownicy wszystkich szczebli dozoru ruchu zakładu ,
 - pracownicy posiadający niezbędne kwalifikacje, stanowiący potencjalną bazę rekrutacji dozoru ruchu zakładu ,
 - pracownicy zatrudnieni na stanowiskach o szczególnym znaczeniu dla bezpieczeństwa i utrzymania ruchu zakładu ,
 - pracownicy administracji ,

zatrudnieni w Jastrzębskiej Spółce Węglowej S.A. bez względu na wiek, płeć, narodowość, przekonania polityczne i wyznanie.
2. Pracownicy firm powstałych na bazie przekształceń JSW S.A.
3. Członkiem Związku może zostać również osoba wymieniona w pkt. 1, która była zatrudniona w zakładzie i przeszła na emeryturę, rentę lub urlop górniczy, albo czasowo pozostaje bez pracy w związku z jej poszukiwaniem.

§ 4.

Związek działa poprzez organy wskazane w niniejszym statucie. Związek posiada osobowość prawną . Może nabywać prawa i zaciągać zobowiązania w granicach przewidzianych przepisami prawa .

§ 5.

1. Siedzibą Związku jest Kopalnia Węgla Kamiennego „Pniówek” w Pawłowicach.
2. Terenem działania związku jest Jastrzębska Spółka Węglowa S.A.

ROZDZIAŁ - II

CELE I ZADANIA ZWIĄZKU

§ 6.

Celem Związku jest obrona praw, godności i interesów członków Związku.

1. Obrona interesów zawodowych, materialnych, socjalnych i kulturalnych pracowników oraz ich rodzin .
2. Obrona praw pracowniczych w zakresie : wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzeń, warunków socjalno - bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.
3. Harmonizowanie działań pracodawcy z interesami pracowników .
4. Oddziaływanie na rzecz demokratyzmu, praworządności, sprawiedliwości społecznej i dobrych relacji międzyludzkich .
5. Kształtowanie etyki zawodowej i sumiennego stosunku do obowiązków pracowniczych .
6. Inicjowanie i popieranie działań na rzecz stwarzania pracownikom warunków do podnoszenia kwalifikacji zawodowych i adaptacji społeczno – zawodowej młodych pracowników .
7. Współuczestnictwo w planowaniu i realizacji zadań społeczno – gospodarczych zakładu w celu pomnożenia funduszu wynagrodzeń i jego sprawiedliwego podziału.
8. Kształtowanie aktywnych postaw do działania dla dobra Rzeczypospolitej Polskiej .

§ 7.

Do zakresu działania Związku należy w szczególności :

1. Reprezentowanie interesów zawodowych swoich członków wobec pracodawcy, organów administracji państwowej i gospodarczej, organizacji społecznych i samorządowych .
2. Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy, udzielanie pomocy prawnej oraz podejmowanie interwencji i mediacji w przypadkach indywidualnych spraw – członków Związku .
3. Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przez pracodawcę obowiązku zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, a także udział w opracowaniu planów poprawy warunków pracy .
4. Zajmowanie stanowiska wobec pracodawcy w sprawach dotyczących praw i interesów swoich członków, a w szczególności przy ustalaniu regulaminów pracy, regulaminów nagradzania i premiowania, rozkładu czasu pracy, ustalania planów urlopów oraz potrzeb socjalno – bytowych i kulturalnych swoich członków .
5. Zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w przepisach prawa pracy.

6. Zapewnienie członkom i ich rodzinom możliwości korzystania ze świadczeń z funduszu socjalnego i innych funduszy zakładu .
7. Partnerskie współdziałanie z pracodawcą oraz organizacjami społecznymi w rozwijaniu działalności kulturalno - oświatowej i tworzeniu warunków do odpoczynku po pracy, jak również podejmowanie własnych inicjatyw w tym zakresie .
8. Współuczestniczenie w działaniach dla poprawy opieki lekarskiej i ochrony zdrowia pracowników i ich rodzin .
9. Udzielanie - w miarę możliwości - pomocy materialnej członkom Związku i ich rodzinom .
10. Zwalczanie niegospodarności i nadużyć na zakładzie pracy .
11. Współdziałanie z pracodawcą w sprawach rozwoju racjonalizacji i wynalazczości pracowniczej .
12. Otaczanie troską emerytów i rencistów oraz rodzin po zmarłych członkach Związku .
13. Społeczny nadzór nad działalnością kasy Zapomogowo- Pożyczkowej .

§ 8.

Do osiągnięcia powyższych zadań i celów Związek dąży przez :

1. Partnerskie współdziałanie z pracodawcą oraz innymi organizacjami związkowymi i społecznymi .
2. Współdziałanie z Zakładową Społeczną Inspekcją Pracy oraz Państwową Inspekcją Pracy.
3. Opiniowanie założeń i projektów aktów prawnych oraz decyzji dotyczących praw i interesów pracowniczych, w tym zakładowych planów społeczno – gospodarczych .
4. Rozwiązywanie powstałych sporów w drodze negocjacji i zawierania porozumień.
5. Zapewnianie porad prawnych dla członków Związku .

§ 9.

W razie sporu zbiorowego Związkowi przysługuje prawo podjęcia stosownej formy protestu z zachowaniem przepisów ustawy o Związkach Zawodowych i o Rozwiązywaniu Sporów Zbiorowych .

§ 10.

Związek może podjąć się obrony indywidualnych praw pracownika nie zrzeszonego w Związku, na zasadach określonych dla członków Związku, jeżeli pracownik zwróci się o taką pomoc .

R O Z D Z I A Ł - III

CZŁONKOWIE ZWIĄZKU - ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

§ 11.

Członkostwo Związku nabywa się z chwilą złożenia pisemnej deklaracji przystąpienia do Związku Zawodowego „KADRA” JSW S.A. KWK „Pniówek”.

§ 12.

Członkostwo Związku ustaje w przypadku :

1. Dobrowolnego wystąpienia ze Związku .
2. Zgonu członka Związku .
3. Skreślenia z listy członków na skutek niepłacenia składek przez okres 3 miesięcy.
4. Wykluczenia ze Związku.

§ 13.

Członek Związku ma prawo brać czynny udział w działalności związkowej, w tym :

1. Uczestniczyć w Walnych Zebraniach Związku .
2. Wybierać i odwoływać członków organów Związku oraz być wybieranym do tych organów.
3. Korzystać z pomocy prawnej Związku w zakresie ochrony praw i interesów pracowniczych .
4. Korzystać z pomocy socjalnej i materialnej Związku oraz z urządzeń będących w dyspozycji Związku.
5. Oceniać i poddawać krytyce działalność organów Związku oraz wnioskować o zmianę organów lub odwołanie członków tych organów z pełnionych funkcji.
6. Być na bieżąco informowanym o wszelkich decyzjach i innych działaniach organów Związku .
7. Brać udział w zebraniach, podczas których organy Związku podejmują uchwały dotyczące jego osoby.
8. Występować z wnioskami i postulatami do organów Związku .
9. Brać udział we wszystkich formach protestu organizowanych przez Związek.

§ 14.

Członek Związku powinien :

1. Przestrzegać postanowień Statutu i uchwał organów Związku oraz regularnie opłacać składki członkowskie.
2. Przestrzegać zasady koleżeńskiej i pomocy wzajemnej w życiu związkowym i na stanowisku pracy .
3. Chronić własność społeczną jako wspólne dobro wszystkich pracujących.

§ 15.

Za aktywną działalność społeczną i zawodową członek Związku może być wyróżniony nagrodami związkowymi.

§ 16.

Członkowi Związku, który nie przestrzega postanowień Statutu lub zasad współżycia społecznego, można - po wysłuchaniu zainteresowanego - udzielić upomnienia, nagany lub wykluczyć ze Związku .

§ 17.

1. Uchwałę o wykluczeniu ze Związku, ukaraniu członka a także o zatarciu kary podejmuje Zarząd Związku.
2. Od uchwały w sprawie wykluczenia , ukarania lub odmowy zatarcia kary członkowi Związku przysługuje prawo odwołania się do Walnego Zebrania Delegatów w terminie 14 dni od doręczenia odpisu uchwały.

ROZDZIAŁ - IV

ORGANY ZWIĄZKU

§ 18.

1. Organami Związku są :

1.1. Walne Zebranie Delegatów.

1.2. Zarząd Związku .

1.3. Komisja Rewizyjna .

2. Dopuszcza się powołanie działowych organów związkowych, które określi ordynacja wyborcza.

3. Kadencja organów Związku trwa 4 lata.

§ 19.

1. Organy Związku obowiązane są strzec samorządności i niezależności Związku oraz dobrowolności członkostwa Związku.
2. W swej działalności organy Związku kierują się zasadami demokratyzmu, kolegalności i jawności .

§ 20.

1. Uchwały organów Związku zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy ogółu delegatów, z wyjątkiem przypadków szczególnych , określonych niniejszym Statutem .
2. Wszystkie organy Związku zobowiązane są do składania członkom Związku wyjaśnień i sprawozdań ze swej działalności .

§ 21.

1. Organy Związku pochodzą z wyborów .
2. Szczegółowy sposób wyborów określa ordynacja wyborcza zatwierdzona przez Walne Zebranie Delegatów.
3. Funkcje w organach Związku nie może pełnić osoba wpisana do rejestru przedsiębiorstw jako pełnomocnik do składania oświadczeń woli w imieniu pracodawcy.

§ 22.

1. Członek organu Związku jest zobowiązany :
 - 1.1. Aktywnie uczestniczyć w pracach organów Związku .
 - 1.2. Reprezentować interesy środowiska, utrzymywać z nim stałe kontakty, wysłuchiwać uwag, propozycji członków Związku oraz przynosić je na posiedzenia organów Związku .
 - 1.3. Składać członkom Związku wyjaśnienia i sprawozdania ze swej działalności .
2. Członkowie organów Związku mogą być odwołani z zajmowanych funkcji przed upływem kadencji w przypadkach niewypełniania obowiązków lub naruszenia postanowień Statutu i obowiązujących uchwał Związku .
3. Odwołanie następuje w drodze uchwały Walnego Zebrania Delegatów.

4. Decyzja o odwołaniu z zajmowanej funkcji członka organu Związku winna być podjęta po wysłuchaniu zainteresowanego.

§ 23.

1. Mandat członka organów Związku, wygasa przed upływem kadencji w przypadkach:
 - 1.1. Ustania członkostwa Związku .
 - 1.2. Rezygnacji z mandatu .
 - 1.3. Odwołania w trybie określonym w § 22 Statutu ust. 3 .
 - 1.4. Niemożności pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż $\frac{1}{2}$ kadencji .
2. Za rezygnację z mandatu uważa się awans członka organu Związku na stanowisko zgodnie z § 21 ust. 3.
3. W razie rezygnacji z funkcji Przewodniczącego Związku lub zmniejszenia się liczby członków organów Związku, zwolnioną funkcję pełni członek, który kandydował w ostatnio przeprowadzonych wyborach i uzyskał następną w kolejności ilość głosów .

WALNE ZEBRANIE

§ 24.

1. Najważniejszym organem Związku jest Walne Zebranie Delegatów.
2. Walne Zebranie Delegatów zwołuje Zarząd Związku.
3. Na Walnym Zebraniu Delegatów głos decydujący mają wyłącznie delegaci biorący w nim udział.
W Walnym Zebraniu Delegatów mogą brać udział członkowie Związku nie będący delegatami ale wyłącznie z głosem doradczym.

§ 25.

1. Walne Zebranie Delegatów :
 - 1.1. Ustala program działania Związku i powinno być zwołane co najmniej 1 raz w roku.
 - 1.2. Rozpatruje i zatwierdza sprawozdania Zarządu Związku oraz Komisji Rewizyjnej.
 - 1.3. Uchwala Statut Związku i zmiany w Statucie Związku .
 - 1.4. Uchwala Ordynację Wyborczą oraz ustala strukturę organizacyjną Związku .
 - 1.5. Ustala skład liczbowy członków Zarządu Związku oraz członków Komisji Rewizyjnej .
 - 1.6. Określa ogólne zasady gospodarki finansowej i majątkowej, wysokość składki członkowskiej oraz zatwierdza roczne sprawozdanie z działalności finansowej Związku .

- 1.7. Rozpatruje wnioski i postulaty .
 - 1.8. Rozpatruje odwołanie członków Związku od uchwał Zarządu Związku dotyczących tych członków .
 - 1.9. Decyduje o rozwiązaniu Związku .
 - 1.10. Na wniosek Komisji Rewizyjnej udziela lub odmawia udzielenia Zarządowi Związku absolutorium za okres sprawozdawczy.
2. Walne Zebranie Delegatów jest skuteczne jeżeli bierze w nim udział co najmniej 50 % delegatów .

§ 26.

Na mocy uchwały Zarządu Związku , Komisji Rewizyjnej lub na pisemny wniosek ½ ogólnej liczby członków Związku, Zarząd Związku obowiązany jest do zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Delegatów, nie później niż w ciągu miesiąca od dnia podjęcia uchwały lub dnia zgłoszenia wniosku.

ZARZĄD ZWIĄZKU

§ 27.

Zarząd Związku kieruje bieżącą działalnością Związku, a w szczególności:

1. Realizuje uchwały Walnego Zebrania Delegatów.
2. Współdziała na zasadzie partnerstwa z pracodawcą we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i płacy członków Związku.
3. Wyznacza termin Walnego Zebrania Delegatów oraz ustala porządek obrad. Powyższe podaje do wiadomości członków Związku nie później niż dwa tygodnie przed datą Walnego Zebrania Delegatów.
4. Zarządza majątkiem Związku .
5. Powołuje w zależności od potrzeb sekcje, komisje i zespoły problemowe .
6. Przyznaje zasiłki oraz udziela pomocy finansowej członkom Związku.
7. Ustala i kieruje zbiorowymi działaniami Związku .
8. Ogłasza i organizuje stosowane formy protestu.
9. Zbiera się w zależności od potrzeb, jednak nie rzadziej niż 1 raz w miesiącu.
10. Podejmuje Uchwały – dotyczące bieżącej działalności Związku .
11. Pracami Zarządu Związku kieruje Przewodniczący Związku.

§ 28

Do obowiązków i kompetencji Przewodniczącego Związku należy:

1. Organizowanie - na bieżąco - działalności Zarządu Związku .

2. Realizacja i nadzorowanie wykonania Uchwał Walnych Zebrań oraz Uchwał Zarządu Związku.
3. Utrzymywanie stałego kontaktu z Zarządem Porozumienia Związków Zawodowych „KADRA”.
4. Koordynowanie działań z Przewodniczącymi ZZ „KADRA” działającymi w zakładach JSW S.A. w celu rozwiązywania problemów, ważnych dla wszystkich pracowników JSW S.A. lub poszczególnych grup zawodowych .
5. Reprezentowanie stanowiska Związku wobec pracodawcy oraz innych organizacji związkowych i społecznych.
6. Obrona interesów członków Związku w sytuacjach konfliktowych z pracodawcą, oraz instytucjami nadzorującymi działalność zakładu.
7. Reprezentowanie Związku a także w razie potrzeby interesu poszczególnych członków Związku w Sądach Pracy.
8. Wydawanie decyzji majątkowych zgodnie z uchwałami Zarządu Związku.
9. Udzielanie pełnomocnictw członkom Zarządu Związku, do działania w imieniu Związku i reprezentowania Związku na zewnątrz statutowego obszaru działania.

KOMISJA REWIZYJNA

§ 29

Do zadań Komisji Rewizyjnej należy:

1. Kontrolowanie działalności Zarządu Związku oraz realizacji uchwał organów Związku, a ponadto gospodarki finansowej i majątkowej Związku .
2. Przedkładanie Walnemu Zebraniu Delegatów sprawozdań ze swej działalności.
3. Ocena projektów preliminarzy budżetowych, jak też sprawozdań z realizacji budżetu oraz przekazywanie Zarządowi uwag i wniosków w tym zakresie.
4. W razie stwierdzenia w zarządzaniu majątkiem Związku niezgodności ze Statutem lub przepisami prawa, jak również niewłaściwego zabezpieczenia majątku, Komisja Rewizyjna niezwłocznie powiadamia o tym Zarząd Związku.

§ 30.

1. Komisja Rewizyjna wybiera ze swego grona przewodniczącego .
2. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej powinny odbywać się co najmniej jeden raz na kwartał.

§ 31

1. Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach Zarządu Związku - z głosem doradczym .

2. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być równocześnie członkami Zarządu Związku .

ROZDZIAŁ - V

M A J Ą T E K Z W I Ą Z K U

§ 32.

1. Majątek Związku powstaje :
 - 1.1. Ze składek członkowskich .
 - 1.2. Z dotacji, darowizn i zapisów .
 - 1.3. Z prowadzonej działalności gospodarczej .
2. Zarządzanie majątkiem Związku nie może naruszać przepisów finansowych .
3. Fundusz Związku przeznacza się na :
 - świadczenia statutowe;
 - finansowanie działalności kulturalno - oświatowej;
 - finansowanie działalności sportowo – rekreacyjnej;
 - finansowanie działalności socjalno – bytowej;
 - inną działalność organizacyjną związku;
 - dotacje.

§ 33.

1. Jeżeli Walne Zebranie Delegatów nie postanowi inaczej składka członkowska wynosi miesięcznie :
 - 1%** - wysokości uposażenia brutto - od zatrudnionych członków Związku .
 - 0,25 %** - wysokości emerytury lub renty - od emerytów i rencistów.
2. Prawidłowo pobrana składka związkowa nie podlega zwrotowi .

§ 34.

Majątek Związku służy realizacji i finansowaniu działalności statutowej Związku.

§ 35.

Działalność finansowa Związku realizowana jest na podstawie preliminarza wydatków na kolejny rok, opracowanego przez Zarząd Związku.

§ 36.

Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem Związku odpowiedzialność ponosi Zarząd Związku .

§ 37.

Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych są uprawnieni Przewodniczący Związku i inne osoby upoważnione przez Zarząd Związku. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych wymagane jest łączne działanie dwóch osób oraz parafa księgowego .

R O Z D Z I A Ł - V I

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 38.

1. Do stażu związkowego zalicza się :
 - 1.1. Okres przynależności do innych Związków Zawodowych .
 - 1.2. Czas odbywania służby wojskowej .
 - 1.3. Okres sprawowania funkcji dyrektora lub zastępcy dyrektora.
2. Decyzję o zaliczeniu stażu związkowego podejmuje Zarząd Związku po opłaceniu przez członka Związku składki za okres przerwy w przynależności związkowej, z wyjątkiem przerwy określonej w ustępach 1.2 i 1.3 .

§ 39.

1. Zmiany w Statucie mogą być wprowadzone uchwałą Walnego Zebrania Delegatów podjęte większością ważnie oddanych głosów.
2. W przypadku zmian organizacyjnych w górnictwie, wymuszających konieczność zmian zapisów w Statucie Związku, Zarząd Związku upoważniony jest do wprowadzenia uchwałą stosownych zmian w Statucie wraz ze zgłoszeniem ich do właściwego Sądu Rejestrowego.

§ 40.

Rozwiązanie Związku może nastąpić uchwałą Walnego Zebrania Delegatów podjęte większością dwóch trzecich ważnie oddanych głosów.

§ 41.

1. Czynności związane z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Walne Zebranie Delegatów.
2. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie, które składa się w sądzie.

§ 42.

Do spraw nie ujętych w Statucie zastosowanie mieć będą przepisy ustawy o związkach zawodowych oraz przepisy wykonawcze wydane do tej ustawy.

§ 43.

Zarząd ZZ „KADRA” posługuje się pieczętą prostokątną o brzmieniu:

**Związek Zawodowy „KADRA”
Jastrzębska Spółka Węglowa S.A.
KWK „Pniówek”
43-251 Pawłowice ul. Krucza 18
tel/fax - /0-32/ 7562895
REGON 272952942**

Tekst jednolity niniejszego Statutu wchodzi w życie z dniem jego zarejestrowania w Krajowym Rejestrze Sądowym.

Statut - opracowano na podstawie treści Statutu Związku z dnia:
1990.02.15 wraz ze zmianami z 1993 r, 1994 r, 1996 r, 1998 r, 2000 r. 2002 r. i 2005r.

Statut niniejszy został przyjęty - mocą Uchwały Walnego Zebrania Delegatów w dniu: 11. 02. 2011 r.